

TALLER DE COLABORACIÓN ENTRE ORGANIZACIONES DEL
3ER SECTOR SOCIAL.

COLABORANDO PARA TRANSFORMAR



Sareen sarea
Euskadiko Hirugarren Sektore Soziala
Tercer Sector Social de Euskadi

ORGANIZAN

bizkaiko hirugarren
sektorearen behatokia
observatorio del
tercer sector de bizkaia



DONOSTIA 22 DE FEBRERO
VITORIA 1 DE MARZO

¿EN QUÉ Y CÓMO ESTÁIS COLABORANDO COMO ORGANIZACIONES EN ARABA?

En primer lugar nos fijamos en las experiencias de colaboración que en la actualidad se están llevando a cabo, y que nos describen las organizaciones que participan el taller. Podríamos hablar de varios tipos de colaboraciones

- Son varias las organizaciones que destacan la **Colaboración con las redes del propio ámbito como uno de los principales espacios de colaboración**. Son espacios de colaboración vinculados a las redes en las que se ha ido estructurando el sector. Redes de segundo, tercer o cuarto nivel, agrupadas a partir de los diferentes ámbitos de intervención (discapacidad, tercera edad,...) y siendo cada vez más transversales a medida que avanza el nivel de la red hasta llegar a aglutinar a organizaciones multi-ámbito como por ejemplo de tercer sector social ([Sareen Sarea](#)). En concreto recogimos varios ejemplos: en discapacidad la relación con [FEVAS](#), o con [Plena inclusión](#); en exclusión con EAPN; en organizaciones de apoyo a las personas con enfermedad mental [FEDEAFES](#) o con la [Confederación Salud Mental España](#),...¹ También quedó patente que estas organizaciones de primer nivel, cada una en su ámbito, tienen constancia e información de su vinculación con Sareen Sarea. **Estas colaboraciones tienen un carácter más formal**. Las organizaciones forman parte de estas redes en las que participan aportando recursos y siendo en ocasiones representadas por las mismas. En estos espacios además de la representación o de la incidencia común también se colabora para la mejora en la intervención y la gestión de los servicios por ejemplo

¹ Más adelante incorporamos un listado de Redes en Álava y en Euskadi.

compartiendo o elaborando materiales para la intervención de manera conjunta, elaborando herramientas para la sensibilización, supervisando o compartiendo información en torno a programas comunes.

- En segundo lugar se destacan **espacios de colaboración relacionados con la actividad y con la gestión y coordinación de los casos en los que intervienen las organizaciones**. A veces estas colaboraciones tienen que ver con los espacios de red que anteriormente mencionábamos y otras con espacios de intervención más amplios como el ámbito de los servicios sociales, otras organizaciones cercanas, coordinaciones transversales (empleo con discapacidad, exclusión con juventud)... Algunos ejemplos concretos serían, en el ámbito de empleo colaboración con [Gureak Álava](#), o en relación con el ocio vinculación con federaciones deportivas como la [Confederación de deporte Adaptado](#), o con clubes de deporte adaptado como [Zuzenak](#), o en relación con temas de tutela las fundaciones tutelares en el ámbito de la discapacidad... Otro de los ejemplos de colaboración en relación con la intervención es la que se desarrolla con [FUTUPEMA](#) Asociación de Fundaciones Tutelares de Personas con Enfermedad Mental, que facilita el trabajo en red entre organizaciones y la derivación.
- Mención especial en este sentido para [FORO ECA](#), **una iniciativa para fomentar el empleo en el ámbito de la discapacidad**. Una iniciativa formalizada y promovida a través de la unión de varias organizaciones. Nos habla de la posibilidad de generar espacios de mayor dimensión a través de la colaboración, centrados en aspectos concretos (en este caso el empleo de los colectivos con discapacidad) que no están encontrando una respuesta adecuada.
- **Otro ámbito de la colaboración está relacionado con los contenidos organizativo-laborales** y todo lo que tiene que ver con la gestión de las entidades, de los y las profesionales o con regulación de los marcos laborales, (convenios, herramientas de gestión, calidad,...) Algunos espacios de colaboración reseñados en este sentido se vinculan a estructuras como [Elhabe](#), la [Asociación de fundaciones](#) o, sobre todo, a [Aisa Elkartea](#).
- Es interesante todo lo que tiene que ver también con la **captación, gestión y colaboración en torno al voluntariado**. En este sentido [Batekin](#) la agencia alavesa para el voluntariado y la participación social, desarrolla una tarea importante aportando varios apoyos (derivando personas dispuestas a participar en las entidades, asesorando sobre la gestión del voluntariado, facilitando la relación con otras entidades, difundiendo proyectos de voluntariado de las organizaciones o canalizando las acciones derivadas del Plan Vasco del Voluntariado.)
- **Finalmente existe un trabajo de colaboración más informal entre organizaciones** (y en relación con otros colectivos o espacios de participación informales) que no se estructura en ninguna forma jurídica pero que se concreta en acciones en el ámbito sobre todo comunitario. Por ejemplo acciones de visibilización de los colectivos a través de campañas o de presentaciones en colaboración con las AMPAS, la relación con las asociaciones de vecinos de los barrios, con las parroquias, participación en eventos de los barrios, colaboración con movimientos sociales como por ejemplo con el movimiento feminista (realizando un protocolo sobre agresiones sexistas para compartirlo con los comercios, los bares), o participación como organizaciones y personas en actividades de otras organizaciones, como por ejemplo con asociación de donantes de sangre.

¿PARA QUÉ OS SIRVEN LAS COLABORACIONES?

En cuanto a los paraqués de la colaboración podemos hablar de²:

Colaboraciones en el ámbito político.

- Acciones de **reivindicación o sensibilización** conjuntas en torno a temas concretos como por ejemplo en contra de la normalización de ciertas situaciones estigmatizadoras.
- También hay espacios de colaboración destinados a generar una **mayor capacidad de incidencia y de interlocución** con las administraciones. Espacios de “unión para buscar más fuerza”. Toda la estructura de redes del sector sería un ejemplo en este sentido.
- Colaboración para generar **cambios a nivel legislativo**. Se han dado algunas iniciativas en este sentido por ejemplo en la red de organizaciones de lucha contra el sida.

Colaboraciones en el ámbito de la actividad con la intervención.

- **Espacios de actividad conjuntos** y sobre todo el **trabajo en red** vinculado a la gestión diaria de la intervención.
- Colaboraciones para maximizar el **acceso al empleo** de colectivos con dificultades.
- Colaboración con otras organizaciones y colectivos **en el ámbito de las comunidades y territorios** a los que pertenecen.

Colaboraciones en el ámbito del funcionamiento organizativo.

- Acciones para **visibilizar la labor de las organizaciones y para darse a conocer** a la sociedad. En este punto estarían aquellos espacios de información sobre la actividad que hacen las entidades como por ejemplo el desarrollado a través de la página [Elkartek info](#).
- Colaboración en torno a la **formación o propuestas de formación conjunta**. Organizaciones que de manera conjunta plantean espacios de formación o que convocan iniciativas propuestas de jornadas o formaciones abiertas a otras organizaciones o al público en general.
- Colaboraciones destinadas a **mejorar el acceso a determinados recursos humanos y materiales**. Como por ejemplo a través del compartir figuras de gestión, a través de compartir recursos y conocimientos e incluso a través de la colaboración económica directa. En este sentido se destaca sobre todo el trabajo de captación y búsqueda personas voluntarias a través de las agencias de **voluntariado**.
- Colaboraciones relacionadas con los **aspectos de gestión de la entidad**, gestión de personas, aspectos laborales, calidad, convenios, ...

¿QUÉ LOGROS ESTÁIS CONSIGUIENDO?

² Utilizaremos una clasificación previa que aportamos el día de la sesión y que sirve para categorizar las colaboraciones en tres apartados: ámbito político, ámbito de la intervención o de la actividad y ámbito organizativo o funcional.

Son varios los logros que consideran que están aportando este tipo de colaboraciones. Logros como por ejemplo:

- Una **mayor capacidad para la puesta en marcha de las acciones de intervención** que cada una desarrolla.
- Tener un **mayor conocimiento de otros recursos** que también trabajan con la persona y que pueden ofrecer posibilidades para la intervención con personas y colectivos.
- **Ser capaces de sensibilizar** en torno a los derechos de las personas.
- **Contrastar junto con otras organizaciones diferentes** informaciones en torno a la actividad que desarrollamos y en torno a los derechos de las personas.
- **Incorporar la mirada de otras organizaciones para enfocar la propia actividad o gestión** de la propia entidad.
- **Ganar en fuerza y enriquecernos** en los espacios de colaboración tanto profesional como personalmente.
- **Frente común: propuestas comunes ante la administración**

SITUACIÓN Y REFLEXIONES SOBRE EL TRABAJO DE COLABORACIÓN EN EL TERRITORIO DE ÁLAVA.

Del diálogo con las organizaciones surgen algunas ideas que pueden ser interesantes para entender la situación de la colaboración del TSS en el territorio. Son opiniones que en algunas ocasiones son contrarias o complementarias. En otras hay cierto consenso en cuanto a determinadas situaciones que están afectando al sector.

En primer lugar se destaca en general que **la relación entre las entidades es “bien avenida”**. Hay más cooperación que competitividad y no hay excesiva rivalidad. Fundamentalmente como ya hemos reseñado que esta relación se da sobre todo en el ámbito de la actividad, el trabajo de red y de coordinación en torno a la intervención.

Sí que hay un cierto consenso en la sensación de que **no hay un espacio común como Tercer Sector Social en Álava, más allá del convenio**, en el que las propias organizaciones reconozcan, se identifiquen y colaboren. En este sentido quizás la impresión de que cada organización mira más hacia su ámbito de intervención o hacia sus propios objetivos.

Alguna de las organizaciones plantea una **doble realidad a la hora de colaborar**. Por un lado en el ámbito de la gestión o en el ámbito político de las organizaciones (espacios de colaboración entre las estructuras de gestión o de gobierno de las entidades) y por otro en el ámbito o de la actividad concreta o de la coordinación entre los y las profesionales de intervención de los diferentes proyectos y servicios.

Quizás la colaboración es más fluida en relación al trabajo de intervención social individual (a nivel de gestión de caso o trabajo en red) e incluso en relación al trabajo de intervención comunitaria (conexión con los recursos comunitarios, las asociaciones de los barrios,...) mientras

que a nivel institucional/organizacional hay menos sensación de avance. “Sabemos colaborar pero a ciertos niveles no lo estamos consiguiendo”.

En cuanto a la necesidad de generar un espacio común escuchamos un doble discurso. Algunas organizaciones destacan que es necesario favorecer una mayor sinergia, colaboración y fortalecer la interlocución con las administraciones públicas. Frente a esta idea de fortalecer el sector también existe la contraria en la que quizás es más interesante el trabajo a nivel de Euskadi “*Cualquier acción sería más interesante a nivel de Euskadi que solamente de Araba.*”

¿Es más importante desde el espacio intervención social o el espacio de Tercer Sector Social en Álava? A veces, desde algunas organizaciones más profesionalizadas, se ve más confluencia con organizaciones de carácter similar que con otras organizaciones del TSS de carácter voluntario, organizaciones más pequeñas y con menos capacidad de gestión. Los convenios del Sector (el convenio de intervención social sobre todo) marcan espacios diferenciados a lo que desde el Observatorio, el Libro Blanco y la Ley se denomina TSSE. Quizás pueden existir dificultades en vincularse a esa definición entendiéndose más como organizaciones de intervención social que como organizaciones del TSS.

Sí que existe también cierta coincidencia en la idea de que **el TSS de Álava tiene una especial vinculación con las administraciones públicas.** Una relación que se valora en general como positiva pero **que también plantea la necesidad de fortalecerse como sector** para favorecer interlocución colectiva y el empoderamiento más allá de este vínculo. Quizás el sector en Álava ha nacido o crecido con un mayor impulso de las administraciones públicas. Este hecho hace que en ocasiones exista la impresión de que falta fuerza en la propia iniciativa social para hacer interlocución con las administraciones.

También se destaca que las administraciones públicas impulsan determinados espacios de encuentro y colaboración entre las organizaciones aunque a veces en esos mismos espacios se plantean propuestas que entran en contradicción con los planteamientos de las organizaciones. En ocasiones se tiene la impresión de que cada vez hay mayor distancia con algunos de estos planteamientos. Sensación de que cada vez “*piden más con menos*” y de que puede haber cierta sensación de servilismo en relación con los dictados que se plantean.

El momento de cambios en relación con los convenios laborales. Entre la oportunidad de tramar sector y una demanda de carácter meramente laboral centrada más en el ámbito de la intervención social que en el ámbito del sector. Desde un punto de vista, la [huelga de diciembre pasado](#) la sitúan sólo como una movilización laboral pero no ha avanzado ni ha generado movimiento en el sector. Desde otro punto de vista sí que se considera que las entidades han avanzado hacia reivindicaciones laborales y también hacia el reconocimiento, hacia la generación de estructuras, desde lo laboral capaces de generar identidad de sector. Puede ser un momento de encuentro que genere algunos otros espacios de colaboración. La negociación del concierto social va a ser un elemento importante tener en cuenta en los próximos tiempos.

Momento de mayor estabilidad en el sector con respecto a los tiempos de la crisis. Parece que ahora las administraciones se encuentran con mayor capacidad para responder y apoyar los servicios de las organizaciones. Se ha pasado el tiempo de las restricciones, si bien no es un momento especialmente holgado.

Organizaciones grandes y profesionalizadas más centradas en la mejora de la gestión y en el desarrollo de la propia entidad. Algunas organizaciones están más centradas en los aspectos de gestión de la entidad frente a otro tipo de necesidades y desarrollo de funciones lo que hace que ponga la mirada más en este tipo de temáticas que en propuesta de colaboración.

El Decreto de Cartera ha supuesto un cambio para el sector. Se tiene la impresión de que quizás en algunos ámbitos había una mejor situación de las condiciones laborales en las organizaciones de Álava frente a las de otros territorios, con lo que el decreto de cartera ha podido suponer una equiparación a la baja con respecto a algunos servicios en Álava.

Entrada de organizaciones de fuera de Álava y de organizaciones del ámbito privado lucrativo. *“Cada vez hay más gente de otras CCAA trabajando en Euskadi”. “Se están generando empresas sociales vascas que funcionan en las licitaciones con precios a la baja”.* Están “entrando” entidades privadas como si fueran del tercer sector (una empresa francesa en el SAD) y también organizaciones del sector de otras comunidades (por ejemplo una fundación de otra comunidad que gestiona hogares).

Hay **cierta contradicción** en las propias organizaciones en relación a la importancia de la **colaboración** para la transformación social. La necesidad de colaborar mientras que, a la vez, necesitan buscar estrategias para **competir** en **y diferenciarse** de otras organizaciones en la búsqueda de recursos.

Las entidades sociales de pequeño tamaño tienen mayor dificultad para acceder a los espacios de colaboración. En este sentido también existe dificultad de las organizaciones de intervención para colaborar con el tejido asociativo de carácter más voluntario o con las iniciativas de los barrios ya que tienen ritmos, horarios y dinámicas de funcionamiento que, en ocasiones, no llegan a poder confluír.

También reseñar cómo **en algunos espacios sociales se están generando procesos de colaboración muy significativos entre colectivos voluntarios, vecinales o espacios más informales de relación.** Son varios los ejemplos que llegan en torno a proyectos de barrio (se mencionaban como ejemplo algunos proyectos en Madrid como [la ingobernable](#) o <http://estaesunaplaza.blogspot.com.es/> entre otros muchos ejemplos... Pero que podrían verse también reflejados en iniciativas locales como [#GoraGasteiz](#), [ErrekaLeorbizirik](#) u otras) que están cogiendo bastante auge y que nos confrontan en relación a nuestra capacidad para vincularnos a espacios de colaboración comunitarios. De alguna manera **se tiene la impresión de que en ocasiones “la colaboración surge de la precariedad”.**

A nivel de juntas directivas hay poco conocimiento y contacto entre las diferentes organizaciones: *“estamos mirando demasiado hacia el exterior del sector y no nos miramos ni tenemos contacto o entre nosotras.”*

¿DIFICULTADES Y NECESIDADES PARA MEJORAR EL TRABAJO DE COLABORACIÓN?

- Una de las grandes dificultades tiene que ver con **el sobreesfuerzo de la gestión** que en muchas ocasiones absorbe todas las energías de la organización. Existe por ello una mayor dificultad para las organizaciones menos profesionalizadas donde la estructura es mínima. Dificultad de disponer de tiempo para abordar la participación entre entidades debido al elevado volumen de trabajo de gestión interna de las entidades.
- **Desconocimiento entre las propias entidades.** Son muchas las entidades que desconocen, no ya la existencia de ciertas organizaciones, sino la labor y los diferentes proyectos y programas.
- **Falta cierto liderazgo** en el sector ya que existe una gran dispersión de las entidades en el territorio. Podría ser interesante la aportación que se puede desarrollar desde espacios como el observatorio para favorecer estas inercias.
- Por contra se destaca la **dificultad** de establecer colaboración por **la influencia de determinados liderazgos** que marcan ciertas distancias entre unas y otras organizaciones.
- En este sentido quizás sería necesario **vencer el miedo a la colaboración** tanto en relación con lo que puede suponer de falta de diferenciación o de “amalgamiento” con respecto a otras organizaciones (pérdida de competitividad) como en cuanto a lo que puede suponer en la relación con las administraciones públicas.
- Quizás está habiendo también una dificultad de **no ser capaces de encontrar objetivos comunes.**
- **Cultura organizacional.** Partiendo quizá de la idea de pérdida de tiempo a la hora de priorizar el trabajo y no valorando como eficaz ni necesario este tipo de encuentros.
- **Dificultad para trascender a nuestro ámbito de intervención** y para ver a la persona en su integridad.

ESPACIOS DE COLABORACIÓN Y ENCUENTRO PROPIOS DEL SECTOR.

En este espacio lo primero que queremos recoger son algunos puntos relacionados con espacios concretos de encuentro actuales y pretéritos del Tercer Sector Social en Álava. Son espacios de sector promovidos por el propio sector.

- En los años 90 existía el **Consejo Alavés de Entidades y sindicatos.**
- Desde **AISA** (<http://www.aisaelkaratea.net/>) como patronal, han tenido reuniones para el convenio laboral del territorio.
- Han existido algunas **movilizaciones**, como la huelga de diciembre, que han aunado al sector. Ha tenido que ver con la desindexación <http://halabedi.eus/2017/12/13/intervencion-social-alava-huelga/> y la ley de

contratación estatal que no permite negociar el convenio y ha afectado a la firma de convenios de colaboración.

- [Elkartek info](#). Tiene la intención de ser una herramienta útil para el movimiento asociativo de Vitoria-Gasteiz, tratando de ser reflejo de la diversidad, riqueza, dinamismo y diversidad del movimiento asociativo local.
- Existe en el territorio una **Plataforma de derechos sociales (PDS)** <https://www.facebook.com/arabapds/> que agrupa entidades muy diversas y donde se denuncian temas de derechos sociales como la RGI.
- [Batekin](#), agencia para el voluntariado y la participación social de Álava surge para dar respuesta a las necesidades detectadas de promoción del tejido asociativo Alavés y de sus voluntarias/os. Su objetivo es fomentar y fortalecer la acción voluntaria para alcanzar una mejor calidad de vida y una mayor cohesión y justicia social como expresión de ciudadanía activa organizada.
- [Saregune](#), es un centro de desarrollo comunitario, un espacio de encuentro en el Casco Viejo de Vitoria-Gasteiz desde el que se potencia el uso libre y gratuito de las tecnologías como herramienta para la dinamización social y comunitaria del barrio y la ciudad.
- [RED OZENKI Araba](#) tiene como objetivo animar y acompañar a las Organizaciones Sociales de Araba en temas de Comunicación e Innovación Social.
- [Foro ECA](#)
- Existe una red informal llamada **TRASNOMARICABOLLO** que ha surgido como respuesta a las agresiones a homosexuales, lesbianas y transexuales y que reúne a colectivos del movimiento LGTB, junto con otros colectivos de zonas con diversidad. Se han reunido por ejemplo para hacer un protocolo anti agresiones.

En segundo lugar, desde la conciencia de que muchas de las organizaciones estáis participando en otras redes de vuestro propio ámbito queremos aportar un listado concreto de las redes del tercer sector social que hemos identificado con sede en Álava.

15 redes con sede en ARABA
EHLABE
AISA-ASOCIACIÓN DE ENTIDADES DE INTERVENCIÓN SOCIAL DE ÁLAVA
FUNKO. CONFEDERACIÓN VASCA DE FUNDACIONES
FENEUME FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE ENFERMOS NEUROMUSCULARES DE EUSKADI - EUSKADIKO ERITASUN NEUROMUSKULARREN ELKARTEEN FEDERAKUNTZA
FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE DIABETICOS DE EUSKADI (FADE)
FEDERACIÓN POR LA INCLUSION SOCIAL HOBETZEKO
FEVAPAS
FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES RELACIONADAS CON MINUSVALIAS VICENTE ABREU
ASOCIACIONES
DE ASOCIACIONES DE DAÑO CEREBRAL ADQUIRIDO DE EUSKADI (FEATECE)

FEGILAN FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE TRABAJO SOCIAL DE EUSKADI - EUSKALERRIKO GIZARTE LANEKO ELKARTEEN FEDERAZIOA
LAS CUATRO TORRES
FEDERACIÓN COORDINADORA DE INMIGRANTES Y REFUGIADOS DE ÁLAVA KIRA
FEDERACIÓN DE TIEMPO LIBRE ATSEDEN TALDEAK
EUSKALERRIKO ESKAUTAK ARABA FEDERAKUNTZA - FEDERACIÓN DE SCOUTS DE EUSKALERRIA EN ALAVA

PARTICIPACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES ALAVESAS EN EL TRABAJO EN RED A NIVEL EUSKADI

En relación con el trabajo en red a nivel de Euskadi existe una opinión diversa. Por un lado hay entidades que opinan que las organizaciones alavesas no tienen demasiada representatividad en las redes y que están más centradas en, o vinculadas a, las de Bizkaia. Sin embargo, también existen testimonios de organizaciones que (quizás por tamaño o por ámbito) no ven demasiado problema en este sentido, sintiéndose parte de redes a nivel Euskadi, incluso más que en redes más locales o territoriales.

Algunas experiencias de éxito que nos han compartido las organizaciones tienen que ver con redes de ámbito vasco más centradas en un ámbito concreto o con objetivos más concretos, compartidos, claros y definidos pueden estar funcionando de manera más útil para las organizaciones del territorio.

- Así por ejemplo en el caso de la **RED ESEN** (Espetxe Sarea Euskadi-Nafarroa) http://www.eldiario.es/norte/euskadi/entidades-penitenciario-presentan-facilitar-reinsercion_0_268073636.html de entidades que trabajan en prisión en la que comparten con otras quince entidades del territorio. Hablan muy bien de esta red, les supone trabajo pero está aportando cosas a su organización. También tiene que ver con que la cárcel de cumplimiento está en Álava y eso les da más protagonismo.
- Otra experiencia es la relación con **Euskalsida** (<https://www.youtube.com/watch?v=fFn8rOv9BPg>), una red muy centrada en objetivos concretos y que ha permitido realizar campañas a nivel Euskadi y también ha favorecido un espacio de interlocución y propuestas compartidas con el ámbito político (investigaciones, reuniones en gobierno vasco, iniciativas parlamentarias,...)
- Se escucha ciertas críticas a algunas redes y en concreto a **Sareen Sarea** como un espacio de contactos entre las grandes organizaciones y que no llega a calar a nivel de estructuración en los propios territorios.

Hay participación de algunas organizaciones en varias de las redes a nivel Euskadi. A continuación os presentamos las redes de Euskadi que hemos detectado en algunos de los estudios del observatorio.

REDES DEL TERCER SECTOR SOCIAL DE EUSKADI

AMBITOS	NOMORGANIZACION	Nº
Mujeres	FEDERACION DE ASOCIACIONES DE MUJERES Y FEMINISTAS DE BASAURI COORDINADORA EMAKUMEOK BAT KOORDINADORA BASAURIKO EMAKUME-ELKARTE ETA ELKARTE FEMINISTEN FEDERAZIOA	1
Discapacidad	EUSKAL GORRAK FEDERACION VASCA DE ASOCIACIONES DE PERSONAS SORDAS	2
Infancia	DE ENTIDADES PRIVADAS SIN ANIMO DE LUCRO PARA LA ATENCION Y EDUCACION DE LA INFANCIA Y MUJER ADEPIM	3
Inmigrantes	FEDERACION DE ASOCIACIONES DE INMIGRANTES DE BIZKAIA FEDAIB	4
Cooperación	COORDINADORA DE ONGD DE EUSKADI	5
salud	DE ALCOHOLICOS REHABILITADOS DE EUSKADI-EUSKADIKO A.R. FEDERAZIOA	6
Mayores	FEDERACION DE PENSIONISTAS DE EUSKADI FEPEU	7
Empresas de inserción	GIZATEA	8
Banca ética	ASOCIACIÓN DE APOYO AL PROYECTO FIARE EN LA CAPV	9
Cooperación	IDENTIDADES ABIERTAS	10
Mayores	ASOCIACIÓN LARES EUSKADI	11
Economía alternativa y solidaria	REAS, RED DE REDES DE ECONOMÍA ALTERNATIVA Y SOLIDARIA	12
Tiempo libre educativo	COORDINADORA DE GRUPOS DE TIEMPO LIBRE ASTITXOAK	13
Discapacidad	FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE ESCLEROSIS LATERAL AMIOTRÓFICA DE EUSKAL HERRIA F. ADELA EH	14
Mujeres	VIUDAS PARA LA IGUALDAD: ASOCIACIONES DE MUJERES VIUDAS DEL PAÍS VASCO (FEVI)	15
Exclusión	FEDERACION SUSTERRA PARA LA INTEGRACION SOCIAL Y COMUNITARIA DE LA ACCION EDUCATIVA, FORMATIVO-LABORAL, CULTURAL, SANITARIA Y DE JUSTICIA ALTERNATIVA EN LA INTEGRACION SOCIAL DE LA COMUNIDAD AUTONOMA VASCA	16
Tiempo libre educativo	FEDERACION BOSKO TALDEA DE EUSKADI	17
Cooperación	TDH-GIZAKIEN LURRA	18
Consultoría social	ASOCIACION RED DE CONSULTORIA PARA EL DESARROLLO INTERNACIONAL ACATI - ITAC ASSOCIATION	19
Mayores	CONFEDERACIÓN ESTATAL DE PREJUBILADOS Y PENSIONISTAS	20
Fundaciones	FUNKO. CONFEDERACION VASCA DE FUNDACIONES	21
Exclusión	ASOCIACION RED EUROPEA DE LUCHA CONTRA L APOBREZA Y LA EXCLUSION EAPN EUSKADI	22
Infancia y familia	FEDERACIÓN DE EQUIPOS DE INTERVENCION COMUNITARIA SUSMOA	23
Tiempo libre educativo	PORTUGALETEKO AISIALDI SAREA	24
Exclusión	ASOCIACION EKAIN REDES PARA LA INCLUSION SOCIAL EN EUSKADI / EUSKADIKO GIZARTERATZEAREN ALDEKO SAREAK	25
Discapacidad	EDEKA	26
Tiempo libre educativo	AMARAUNA AISIALDI TALDEEN ARTEKO FEDERAZIOA	27
Mujeres	FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE MUJERES UNIVERSITARIAS	28
Mayores	DE CLUBS, HOGARES Y CENTROS DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE BIZKAIA NAGUSIAK	29
Tiempo libre educativo	FEDERACIÓN DE TIEMPO LIBRE ATSEDEN TALDEAK	30
Lucha contra el racismo	FEDERACION DE ASOCIACIONES DE SOS RACISMO DEL ESTADO ESPAÑOL	31
Cooperación	PLATAFORMA VASCA DE SOLIDARIDAD CON CHIAPAS	32
Mayores	NAGUSILAN BIZKAIA	33
Discapacidad	FEKOOR - FEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA Y/U ORGÁNICA DE BIZKAIA / GUTXITASUN FISIKOA EDO/TA ORGANIKOIA DUTEN BIZKAIKO FEDERAZIO KOORDINATZAILEA	34
Discapacidad	COORVISOR COORDINADORA VIZCAINA DE SORDOS COORVISOR	35
Mayores	FEDERACIÓN DE HOGARES DE JUBILADOS GARATZEN	36
Infancia y familia	KIDETZA	37
Infancia y familia	FEDERACIÓN DE EUSKADI DE PUNTOS DE ENCUENTRO FAMILIARES- KIDETZA -FAMILI-TOPAGUNEA	38
	BIDEA EGINEZ UROLA-GARAIO GIZARTE ELKARTEEN KOORDINATZAILEA	39

Cooperación	ASOCIACION PLATAFORMA EL AHUIZOTE, SOLIDARIDAD CON CHIAPAS	40
Tiempo libre educativo	FEDERACIÓN EUSKAL ESKAUT-GIA ELKARTEA (EEGE) FEDERAZIOA	41
Mayores	FEDERACION TERRITORIAL DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE EUSKADI. EUSKOFEDERPEN	42
Mujeres	FEDERACIÓN RED DE ASOCIACIONES DE MUJERES DE GIPUZKOA REDAGI	43
Discapacidad	EUSARGHI FEDERAZIOA -EUSARGHI FEDERACIÓN EUSKADIKO ARRETAREN GABEZIA ETA HIPERAKTIBITATEA FEDERAZIOA- FEDERACIÓN VASCA DE DÉFICIT DE ATENCIÓN E HIPERACTIVIDAD	44
Exclusión	GU GAITUN FEDERACIÓN VASCA DE ENTIDADES QUE TRABAJAN CON EL COLECTIVO DE PERSONAS QUE EJERCEN LA PROSTITUCIÓN	45
Discapacidad	ELKARTU FEDERACION COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE GUIPUZCOA	46
Mayores	ASOCIACION GIPUZKOANA DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS	47
	ASAMBLEA DE COOPERACION POR LA PAZ	48
Discapacidad	FEVAS	49
Asociación / patronal	HIREKIN, ASOCIACION DE ENTIDADES DE INICIATIVA E INTERVENCIÓN SOCIAL DE EUSKADI	50
Asociación empresarial	AISIA, ASOCIACIÓN DE ENTIDADES DE INTERVENCIÓN SOCIAL DE ÁLAVA	51
Asociación empresarial	HEDATZEN, ASOCIACIÓN EMPRESARIAL DE ENTIDADES DE INICIATIVA E INTERVENCIÓN SOCIAL DE GIPUZKOA	52
RED DE REDES	SAREEN SAREA, RED DEL TERCER SECTOR DE EUSKADI	53
Cooperación	COORDINADORA DE ORGANIZACIONES NO-GUBERNAMENTALES DE EUSKADI DE APOYO A INMIGRANTES HARRESIAK APURTUZ	54
Mayores	FEDERACIÓN VASCA DE ASOCIACIONES NAGUSILAN	55
Discapacidad	FEDEFES, FEDERACION DE EUSKADI DE ASOCIACIONES DE FAMILIARES Y PERSONAS CON ENFERMEDAD MENTAL	56
Trabajo protegido	EHLABE	57
Salud	FEDERACION DE ASOCIACIONES DE DIABETICOS DE EUSKADI (FADE)	58
Discapacidad	FEVAPAS	59
Discapacidad	DE ASOCIACIONES DE DAÑO CEREBRAL ADQUIRIDO DE EUSKADI (FEATECE)	60
Discapacidad	FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES RELACIONADAS CON MINUSVALIAS VICENTE ABREU	61
Tiempo libre educativo	EUSKALERRIKO ESKAUTAK ARABA FEDERAKUNTZA - FEDERACION DE SCOUTS DE EUSKALERRIA EN ALAVA	62
Salud	FENEUME FEDERACION DE ASOCIACIONES DE ENFERMOS NEUROMUSCULARES DE EUSKADI - EUSKADIKO ERITASUN NEUROMUSKULARREN ELKARTEEN FEDERAKUNTZA	63
Inmigrantes	FEDERACION COORDINADORA DE INMIGRANTES Y REFUGIADOS DE ÁLAVA KIRA	64
Asociación profesional	FEGILAN FEDERACION DE ASOCIACIONES DE TRABAJO SOCIAL DE EUSKADI - EUSKALERRIKO GIZARTE LANEKO ELKARTEEN FEDERAZIOA	65
Exclusión	FEDERACION POR LA INCLUSION SOCIAL HOBETZEKO	66
Mayores	LAS CUATRO TORRES	67
Discapacidad	ELKARTEAN CONFEDERACIÓN COORDINADORA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD FÍSICA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO	68
Salud	FEDERACIÓN EUSKAL DYA (ASOCIACIONES DYA FEDYAS)	69
Mayores	COORDINADORA PRO CUARTA EDAD	70
Discapacidad	COORDINADORA BIZKAIA (COORDINADORA DE DISMINUIDOS FÍSICOS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DEL PAÍS VASCO)	71
Patronal	GIZARDATZ	72
Mayores	ASOCIACIÓN BIZTU COORDINADORA DE JUBILADOS Y PENSIONISTAS DE EIBAR	73
Salud	FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE LUCHA CONTRA LAS DROGODEPENDENCIAS ASKAGINTZA DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA VASCA	74
Salud	FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER DE EUSKADI / ALZHEIMERRAREN EUSKADIKO FEDERAZIOA A.E.F.-F.A.E.	75
Tiempo libre educativo	SOCIOEDUCATIVA KIRIBIL SAREA	76
Discapacidad	VASCA DE ASOCIACIONES DE AYUDA A LA PARALISIS CEREBRAL Y ALTERACIONES AFINES (FEVASPACE)	77
Tiempo libre educativo	EUSKALERRIKO ESKAUTAK BIZKAIA	78
Tiempo libre educativo	BIZKAIKO GAZTETXOEN KOORDINAKUNDEA	79

ESPACIOS DE COLABORACIÓN Y ENCUENTRO AJENOS AL SECTOR.

En este punto nos centramos en propuestas de encuentro en las que participan las organizaciones del sector pero que están organizadas o promovidas por agentes que no son del propio sector.

- Destacan los **Elkargunes** en el ayuntamiento de Vitoria http://www.vitoria-gasteiz.org/we001/was/we001Action.do?idioma=es&aplicacion=wb021&tabla=contenido&uid=b92259d_117e94b7b41_7fce Los **consejos forales y municipales** (personas mayores, consejo del menor, consejo territorial de servicios sociales...) y **actividades varias** de encuentro promovidas por la diputación y el ayuntamiento como por ejemplo un work café sobre personas sin hogar.
- Los **consejos de participación** de la diputación foral de Álava. En ocasiones se tiene la impresión de que se han convertido en consejos informativos.
- Quizás hay cierta sensación de **liderazgo desde la institución** en relación a la colaboración entre organizaciones así como de “apropiación” de espacios de colaboración.
- **Fundación Vital Fundazioa** también propicia encuentros entre entidades.
- Existen contactos entre los diferentes **partidos políticos** con organizaciones del sector. Se generan también espacios de encuentro de varias entidades con algunos de estos partidos. Los contactos son más densos cuando se acercan periodos electorales.

RETOS PARA LA COLABORACIÓN EN EL SECTOR.

En este punto de propuestas de colaboración vamos a destacar algunos retos o temas concretos que han destacado las organizaciones en relación con las posibles propuestas de colaboración. Por otro lado reseñamos algunas de estas propuestas vinculadas a los tres ejes de la colaboración que hemos identificado en: ámbito político, ámbito de funcionamiento y ámbito de la intervención.

- El trabajo de **interlocución de cara a las administraciones públicas**. En este sentido hay varios temas concretos a trabajar:
 - Es central el trabajo de interlocución en relación con los convenios de colaboración entre las entidades y las administraciones públicas (estabilidad, condiciones de los convenios, ...)
 - Por otro lado, y quizás desde otras instancias, también se destaca la interlocución con las administraciones públicas en relación con los convenios laborales. Este reto está muy vinculado a la situación concreta que se está viviendo en el sector y que ya hemos destacado.
 - Generar capacidad de agilizar los trámites burocráticos sobre todo para las organizaciones de pequeño tamaño.
- **Conocerse mutuamente** por un lado y **el darse a conocer** por otro. Es clave la necesidad de conocer qué entidades hay en Araba, en qué trabajan y posibles líneas comunes de

trabajo. Por otro lado es necesaria la labor de visibilización de la actividad que se desarrolla desde las entidades en particular y desde el sector en su conjunto.

- **Compartir información y reflexionar conjuntamente** en torno a varios temas. Destacan entre esos temas todo lo relacionado con la gestión de las entidades (Decreto de cartera, ley de contratación pública, riesgos psicosociales...) aunque ha habido una evolución, todavía hay mucha precariedad porque faltan temas importantes que llevan mucho tiempo y dedicación a las entidades del sector por desconocimiento.
- **Promover espacios de encuentro** con un marcado carácter práctico para las entidades, que ayuden a seguir fortaleciendo el tejido de sector. El propio encuentro entre organizaciones es una buena herramienta para favorecer este fortalecimiento, generando alianzas de cara, por ejemplo, a la interlocución con las administraciones.
- **Fomentar un mayor desarrollo del espacio sociosanitario** que, según coinciden varias de las organizaciones, aún tiene un gran recorrido por desarrollar en el territorio desde el ser capaces de establecer una mejor relación entre los dispositivos de Osakidetza y los de intervención social.
- **Compartir recursos** por ejemplo a través de iniciativas que fomentan el voluntariado de manera conjunta, buscando personas voluntarias para varias organizaciones, compartiendo figuras de gestión desde las redes,

PROPUESTAS CONCRETAS DE COLABORACIÓN.

Colaboraciones en el **ámbito político**: representatividad, incidencia, interlocución...

- Profundizar en la construcción del espacio sociosanitario. Mejora de la relación con el ámbito sanitario, visibilización del ámbito social, incorporación de figuras de corte social en ámbito sanitario como por ejemplo la figura de los y las psiquiatras de calle,
- Agilizar los trámites burocráticos sobre todo para las organizaciones de pequeño tamaño. Denunciar la necesidad de dotar de recursos los servicios cuando se detecta que existen situaciones de precariedad de atención para las personas atendidas.
- Mantener la labor de incidencia a varios niveles: leyes, presupuestos, convenios laborales, convenios con la administración.
- Dotarnos de estructuras legales (Aixa). Fomentar la construcción de marcos legales específicos (convenios colectivos).
- Mejorar a nivel del reconocimiento profesional sobre todo en relación con otros/as profesionales de los diferentes sistemas de intervención social.

Colaboraciones en el **ámbito del funcionamiento organizativo**: estructuras, gestión, economía de escala....

- Mejorar conjuntamente la difusión de la labor y de las actividades que se desarrollan desde las organizaciones.
- Llevar a cabo Iniciativas de formación y de reciclaje de profesionales de manera conjunta.
- Profundizar en la perspectiva de género de manera conjunta.
- Realizar reflexión conjunta sobre la innovación en el sector: (nuevas necesidades, cómo podemos mejorar a este nivel desde las organizaciones, como vincular a otros agentes,...)

- Mejorar los procesos de participación de las personas trabajadoras y voluntarias en las organizaciones.
- Fomentar los relevos generacionales.

Colaboraciones en el **ámbito de la actividad: intercambios de metodologías, personas destinatarias compartidas, recursos...**

- Dar Respuesta a necesidades emergentes detectadas como:
 - Enfermedad mental infantil y juvenil.
 - Servicios de respiro para familias monoparentales (había un servicio pero dejó de funcionar y sigue habiendo necesidad)
 - Menores extranjeros/as no acompañados/as.
 - Responder a las personas que acceden a los servicios como voluntarias, aunque desde las organizaciones se detecta que más que acompañar quizás necesitarían ser acompañadas.
- Desarrollar el trabajo social comunitario. Aprovechar los diferentes recursos para conocer más la cartera de propuestas y proyectos que hay.
- Liderar el trabajo en red.
- Realizar acciones conjuntas: Espacios de actividad conjunta que nos den visibilidad por ejemplo [gora gazteiz](#) (estaría bien hacerlo en positivo) o [arrocés del mundo](#).
- Apostar por la Participación de las personas destinatarias en los proyectos.
- Fomentar una mayor participación de las personas destinatarias en las organizaciones.