

INNOVANDO EN LA GESTIÓN DE NUESTROS EQUIPOS

AGILE + LIDERAZGO PARTICIPATIVO

25 DE OCTUBRE 2018

DE 9.30 A 18

SALA GARABIA

ZAWP BILBAO

DEUSTUIBARRA, 47, 48014

BILBO, BIZKAIA

bizkaiko hirugarren
sektorearen behatokia
observatorio del
tercer sector de bizkaia



¿POR QUÉ Y PARA QUÉ?

Como organizaciones nos seguimos encontrando día a día con el reto de **gestionar equipos de trabajo y proyectos en unos entornos cada vez más exigentes y cambiantes**. Para nuestras organizaciones es importante mantener la capacidad de respuesta a situaciones de incertidumbre, de **articular equipos humanos y recursos de manera eficiente** y de **cumplir con estándares administrativos y de calidad** cada vez más exigentes. Y todo esto, mientras promovemos espacios de **transformación personal y social**, que buscan serlo tanto hacia fuera, como hacia dentro de las organizaciones.

Esta necesidad de **fomentar equipos capaces y humanos** nos hace estar atentos a diferentes modelos de gestión en el entorno de las organizaciones.

Por eso hoy **os proponemos un acercamiento a estas dos miradas y propuestas (Agile y Art of Hosting)**, para **conocer y vivenciar qué pueden aportar a las organizaciones** del tercer sector social y también para **reflexionar a partir de la experiencia de organizaciones** que ya están implementando algunas prácticas y herramientas.

¿PARA QUIÉN ES ESTA PROPUESTA?

En esta propuesta **hemos puesto el foco en las organizaciones del tercer sector social y en las personas vinculadas a estas organizaciones que desarrolláis labores de gestión o acompañamiento en este sentido.** Priorizaremos a las personas que vengáis de estos entornos organizativos, no estando cerrada a otro tipo de públicos interesados (del ámbito público, organizaciones educativas, consultoría, coaching...)

- ¿Os gustaría ser parte de organizaciones más humanas y orientadas a propósito, donde se busque aumentar la creatividad, la colaboración y la productividad?
- ¿Queréis crear y ser parte de espacios para la colaboración y la innovación, emprendiendo caminos que se salgan de los trazados?
- ¿Creéis en la inteligencia y acción colectiva y para ello necesitáis aprender a promover y activar redes de trabajo colaborativo en vuestras entidades?
- ¿Queréis aprender a relacionaros sin estructuras jerárquicas y disfrutando del trabajo en equipo?
- ¿Confiáis en la sabiduría de cada ser humano y queréis escuchar y aprender de todas las personas?

¿QUÉ OS PROPONEMOS?

Un Taller de día entero, **de 9,30 a 18 horas** dividido en dos momentos:

Por la mañana te proponemos una experiencia formativa tipo taller, **que aplica el enfoque “*learning by doing*” (aprender haciendo)**, así que prepárate porque estarás en acción desde el primer minuto.

Este workshop está diseñado como una "degustación", en la que entregaremos una **síntesis y destilación** de:

- **Liderazgo Participativo** (conocido en inglés como Art of Hosting o Art of Participatory Leadership)
- **Agilismo** (conocido en inglés como Agile)

Compartiremos algunas teorías, modelos, técnicas y metodologías, y su aplicación para descubrir cómo lograr la alquimia de ambos enfoques. En definitiva, **podrás saborear la esencia de diferentes prácticas y herramientas**, su utilidad y cómo integrarlas en tu organización, y aprender a través de la práctica con retos actuales que tengas.

Por la tarde, después de hacer una breve recogida de aprendizajes, **nos dedicaremos a conocer y reflexionar sobre experiencias reales** de organizaciones del sector que están implementando este tipo de prácticas.

¿QUÉ ES AGILE (AGILISMO)?

Agile (Agilismo) es un enfoque y un conjunto de métodos y prácticas donde las soluciones evolucionan a través de la **colaboración entre equipos auto-organizados y multifuncionales**, y sus clientes / usuarios finales. **Aboga por la planificación adaptativa, el desarrollo evolutivo, la entrega temprana y la mejora continua, y fomenta una respuesta rápida y flexible al cambio.**

Las metodologías ágiles (Scrum/Kanban) están basadas en un cambio de paradigma que nació en la industria del desarrollo de software y se ha extendido en los últimos años a organizaciones de diversos sectores y tamaños.

- La gestión de los proyectos se centra en la colaboración con el cliente, basado en la priorización de sus necesidades y el retorno de la inversión en el proyecto.
- Se buscan técnicas ingenieriles para asegurar la calidad y la estabilidad de los proyectos desarrollados,
- Durante todo el proceso de creación, no al final, haciendo responsables de este aseguramiento al equipo.
- Modelos dirigidos por valor y donde el estado de “beta” (producto no acabado con el que se busca el “feedback” temprano de los usuarios y/o clientes) sea compatible con un trabajo profesional.
- Permite un punto de encuentro entre la ingeniería de los procesos y la necesidad de adaptarse de manera continua a un entorno en constante evolución.



¿QUÉ ES EL LIDERAZGO PARTICIPATIVO?

El Arte del Liderazgo Participativo (conocido en inglés como Art of Hosting o Art of Participatory Leadership) **es una respuesta a un mundo que resulta cada vez más complejo e impredecible, en donde las soluciones e innovaciones no residen en un líder único o en un solo punto de vista, sino en la capacidad de ver y entender el sistema completo en el que interactuamos.**

Es una práctica altamente efectiva para **liberar la sabiduría colectiva y la capacidad de auto-organización** de grupos de cualquier tamaño. El Liderazgo Participativo mezcla una variedad de **métodos y prácticas para facilitar y sostener conversaciones** que nos ayuden a afrontar los desafíos con los que nos encontramos, activando la inteligencia colaborativa de los equipos de trabajo.

El arte de ser anfitrión de conversaciones que importan llega en un momento en que necesitamos **responder efectiva y sabiamente a los complejos desafíos** que enfrentamos. Nos permite ver juntas/os lo que cada una/o no puede ver por separado y crear juntas/os lo que no puede crearse desde la individualidad.

El Art of Hosting se basa en la creencia de que las **personas dedicamos nuestra energía y prestamos nuestra atención y recursos a las cosas que más nos importa**, tanto en el trabajo, como en la vida. El Arte del Liderazgo Participativo, como también se le conoce, conjuga una serie de **procesos conversacionales** para invitarnos a adentrarnos y tomar las riendas de los retos que enfrentamos y diseñar alternativas más sabias hacia los resultados que queremos.

Para más información puedes leer en el sitio web de la [comunidad global de Art of Hosting](#).



DINAMIZA: CAROLINA ESCOBAR MEJÍA



Apasionada por la Innovación Social y la Inteligencia Colectiva. Emprendedora. Consultora internacional. Agile Coach y Scrum Master en diferentes sectores.

Es enlace de [Art of Hosting](#) para España. Amplia experiencia en el diseño y facilitación de talleres usando Art of Hosting (Participatory Leadership), y en aplicar enfoques, metodologías y técnicas como Design Thinking, Learning by Doing, Visual Thinking, Impact Mapping, Lego Serious Play, entre otros.

Experta en Estrategias y Proyectos de Digitalización e Innovación. Co-fundadora y socia de [Somos Más Europe](#). Colaboradora de la red internacional [Impact HUB](#). Fundadora del colectivo Espacio Abierto. Docente de Máster en la Universidad Autónoma de Madrid y Universidad de Barcelona. Formadora en Innovación, Lean, Agilismo (Agile/Scrum/Kanban) y Design Thinking.

Más de 12 años de experiencia en diseño de modelos, estrategias y procesos, y facilitando la gestión del cambio organizacional que su implementación deriva. Es experta en Gestión de Conocimiento y Trabajo en Red (metodología [teieRedes](#)). Mentora en [Youth Business International](#).

TAMBIEN PARTICIPAN

EDUARDO ESCOBÉS (EN LA DINAMIZACIÓN).

Facilitador de desarrollo social, humano y organizacional. Coach, consultor y formador. Scrum Master certificado por SCRUM ALLIANCE, Miembro de la comunidad Art of Hosting, acreditado en la herramienta ágil Lean-Kanban, Reconocido como experto en planificación estratégica, Desarrollo Organizacional y Consultoría de procesos, executive Coach-ACC (Associate Certified Coach), coach de equipos, certificado en facilitación y diseño de eventos con LEGO SERIOUS PLAY Method, miembro de DHO-Comunidad para el Desarrollo Humano y Organizacional, miembro de la ICF (International Coaching Federation), miembro del club de evaluadores de Euskalit, formado en el modelo europeo de calidad total y excelencia EFQM y en el modelo de gestión avanzada, formado en la norma ongoncalidad y colaborador en el Instituto para la calidad de las ongs (ICONG), formado en metodología CEFE.

Mesa de experiencias

LUIS LÓPEZ CATALÁN,

Director de Tecnología, Integración de Datos e Innovación UNICEF, COMITÉ ESPAÑOL

JOSU URCELAY,

Director Unidad de Personas de RAIS Fundación.

¿CÓMO LLEGAR A ZAWP?

Recomendamos acercarte en metro, autobús o bicicleta.

Metro: Deusto (salida Iruña). Diez minutos a pie.

Microbús (Bilbobus): A4 Zorrotzaurre-Deustu. Cinco minutos.

*** Cogér en: Parada Luis Power, frente al Ambulatorio de Deustu.

*** Bajar en: Parada Taller Diesel.

Si no te queda otra y tienes que visitarnos en coche: Toma dirección Zorrozaurre y cruza el puente Frank Ghery. Dos minutos (ref. Bar Ribera)¹



APÚNTATE A TRAVÉS DEL SIGUIENTE ENLACE

<https://goo.gl/forms/616ujUWiGNnWJ5323>

Enviando un correo a promocion@3sbizkaia.org o llamando al 94 400 33 55

¹ Las imágenes incluidas CC y han sido realizadas en orden de aparición por: julianbrooke, Medialab Prado, psd, Michael Müller, _dChr, (imagen de fondo de la primera página), ilustración de Carlotta Cataldi para el AoH 2015 impulsado por Somos Más (p. 4), Somos Más (p. 3 y 5), todos ellos (menos Somos Más) perfiles de fotógrafos/as que podrás encontrar en Flickr.com.