

INNOVANDO EN LA GESTIÓN DE NUESTROS EQUIPOS.

AGILE+ART OF HOSTING
+
VIAJANDO POR LO INVISIBLE

CAMINANDO HACIA LA TRANSFORMACIÓN FEMINISTA DE LAS ORGANIZACIONES.

CAMINANDO HACIA LA TRANSFORMACIÓN FEMINISTA DE LAS ORGANIZACIONES.

10 DE ABRIL
DE 9.30 A 14

EDIFICIO TXARA 1
Pº BARATZATEGI, 100
SALA POLIVALENTE 1

DONOSTI

22 DE MAYO
DE 9.30 A 14

LUGAR POR
CONCRETAR
VITORIA

bizkako hirugarren sektorearen behatokia
observatorio del tercer sector de bizkaia



MUGARIK GABE
www.mugarikgabe.org

PRESENTACIÓN

En esta jornada queremos poner acento en el espacio de la gestión, de la innovación y de la transformación de las organizaciones. Y lo queremos hacer desde dos propuestas diferentes.

Por un lado, y como eje principal de la jornada, una propuesta para conocer dos enfoques metodológicos y modelos de abordaje de las realidades organizativas (Agile y Art of Hosting) que creemos pueden aportar en la innovación para la gestión de nuestras organizaciones. Por otro, de la mano de Mugarik Gabe, queremos presentar su experiencia [Viajando por lo invisible](#), que pretende promover el cambio organizacional para la transformación feminista, así como la guía que han elaborado a partir de este proceso.

CONTENIDOS DETALLADOS

Podéis encontrar una información muy completa sobre la propuesta central de la jornada (Agile + Liderazgo participativo) a través de nuestro breve gestión [innovando en la gestión de equipos: Agile + liderazgo participativo \(Art of Hosting\)](#). En todo caso os ofrecemos un pequeño resumen.

¿QUÉ ES AGILE (AGILISMO)?

Agile (Agilismo) es un enfoque y un conjunto de métodos y prácticas donde las soluciones evolucionan a través de la colaboración entre equipos auto-organizados y multifuncionales, y sus clientes / usuarios finales. Aboga por la planificación adaptativa, el desarrollo evolutivo, la entrega temprana y la mejora continua, y fomenta una respuesta rápida y flexible al cambio.

Las metodologías ágiles (Scrum/Kanban) están basadas en un cambio de paradigma que nació en la industria del desarrollo de software y se ha extendido en los últimos años a organizaciones de diversos sectores y tamaños.

- La gestión de los proyectos se centra en la colaboración con el cliente, basado en la priorización de sus necesidades y el retorno de la inversión en el proyecto.
- Se buscan técnicas ingenieriles para asegurar la calidad y la estabilidad de los proyectos desarrollados,
- Durante todo el proceso de creación, no al final, haciendo responsables de este aseguramiento al equipo.
- Modelos dirigidos por valor y donde el estado de “beta” (producto no acabado con el que se busca el “feedback” temprano de los usuarios y/o clientes) sea compatible con un trabajo profesional.
- Permite un punto de encuentro entre la ingeniería de los procesos y la necesidad de adaptarse de manera continua a un entorno en constante evolución.

¿QUÉ ES EL LIDERAZGO PARTICIPATIVO?

El Arte del Liderazgo Participativo (conocido en inglés como Art of Hosting o Art of Participatory Leadership) es una respuesta a un mundo que resulta cada vez más complejo e impredecible, en donde las soluciones e innovaciones no residen en un líder único o en un solo punto de vista, sino en la capacidad de ver y entender el sistema completo en el que interactuamos.

Es una práctica altamente efectiva para liberar la sabiduría colectiva y la capacidad de auto-organización de grupos de cualquier tamaño. El Liderazgo Participativo mezcla una variedad de métodos y prácticas para facilitar y sostener conversaciones que nos ayuden a afrontar los desafíos con los que

nos encontramos, activando la inteligencia colaborativa de los equipos de trabajo.

El arte de ser anfitrión de conversaciones que importan llega en un momento en que necesitamos responder efectiva y sabiamente a los complejos desafíos que enfrentamos. Nos permite ver juntas/os lo que cada una/o no puede ver por separado y crear juntas/os lo que no puede crearse desde la individualidad.

El Art of Hosting se basa en la creencia de que las personas dedicamos nuestra energía y prestamos nuestra atención y recursos a las cosas que más nos importa, tanto en el trabajo, como en la vida. El Arte del Liderazgo Participativo, como también se le conoce, conjuga una serie de procesos conversacionales para invitarnos a adentrarnos y tomar las riendas de los retos que enfrentamos y diseñar alternativas más sabias hacia los resultados que queremos.



¿QUÉ NOS PROPONE EL PROYECTO Y LA GUÍA VIAJANDO POR LO INVISIBLE?

Fundamentalmente nos va a convocar a un Viaje por lo Invisible a través de los procesos de cambio organizacional proequidad. El **DESTINO** de todo este proceso es

la **transformación feminista de nuestros entornos, nuestras relaciones y nuestras vidas** a través de un viaje que aborde el necesario cambio organizacional como bien nos cuentan a través del siguiente video:

Se trata de un proceso de construcción colectiva de más de tres años. Un proyecto que ha apostado por la construcción de conocimiento también desde las prácticas y que se ha concretado en la guía de viaje que nos presentan en la jornada. Un proceso de construcción colectiva que parte de la experiencia previa, no sólo de Mugarik Gabe, sino también de otras organizaciones que llevan tiempo apostando por impulsar procesos de cambio organizacional pro equidad.

Un Viaje hacia la reflexión sobre nuestros modelos organizativos y puesta en marcha de prácticas alternativas que, a partir de la experiencia, ha priorizado los siguientes itinerarios: por el AIRE (hacia la gestión de los poderes, de los liderazgos y de los sentires en la organización); la TIERRA (centrándose en los modelos de trabajo, los roles, el trabajo en equipo y la planificación co-responsable) y las PROFUNDIDADES (tratando de abarcar los cuidados y los conflictos). Os invitamos a comenzar a bucear en esta propuesta a través del siguiente [enlace](#). También puedes encontrar más información sobre este proyecto de nuestro último Breve de gestión [La vida en el centro de nuestras organizaciones. Una conversación con María Viadero \(Viajando por lo invisible – Mugarik Gabe\) y Rosa Fernández \(Sotevidabilidad - Colaboradora\)](#)

PROGRAMA

9.30 Presentación de la jornada.

10.00 **María Viadero. Desde Mugarik Gabe nos presentará la Guía viajando por lo invisible.** Y trataremos de conocer de manera resumida las diferentes prácticas propuestas que nos ofrecen.

11.00 Eduardo Escobés (Fundación EDE) En este segundo momento os proponemos una experiencia formativa tipo taller, **que aplica el enfoque “learning by doing” (aprender haciendo)**, así que prepárate porque estarás en acción desde el primer minuto.

Este workshop está diseñado como una "degustación", en la que entregaremos una **síntesis y destilación** de:

- **Liderazgo Participativo** (conocido en inglés como Art of Hosting o Art of Participatory Leadership)
- **Agilismo** (conocido en inglés como Agile)

Compartiremos algunas teorías, modelos, técnicas y metodologías, y su aplicación para descubrir cómo lograr la alquimia de ambos enfoques. En definitiva, **podrás saborear la esencia de diferentes prácticas y herramientas**, su utilidad y cómo integrarlas en tu organización, y aprender a través de la práctica con retos actuales que tengas.

14.00 Fin de la Jornada.

A QUIÉN VA DIRIGIDA LA PROPUESTA

En esta propuesta hemos puesto el foco en las organizaciones del tercer sector social y en las personas vinculadas a estas organizaciones que desarrolláis labores de gestión o acompañamiento en este sentido. También queremos que sean un espacio de encuentro para organizaciones y personas que estéis emprendiendo desde la economía social y para cualquier persona interesada en espacios de transformación organizacional más sostenibles. Priorizaremos a las personas que vengáis de estos entornos organizativos, no estando cerrada a otro tipo de públicos interesados (del ámbito público, organizaciones educativas, consultoría, coaching...)

APÚNTATE A TRAVÉS DEL SIGUIENTE ENLACE

<https://forms.gle/Wc7F5kgZgFZLSb3z7> Enviando un correo a promocion@3sbizkaia.org o llamando al 94 400 33 55