

bizkaiko hirugarren
sektorearen behatokia

observatorio del
tercer sector de bizkaia



2009ko ekaina / junio 2009

www.3sbizkaia.org

Empoderar a las juntas directivas de las entidades más pequeñas

Hablar de la vida asociativa o de la actividad interna en las organizaciones más pequeñas del Tercer Sector se circunscribe, en muchos casos, a la existencia de una junta directiva y a su dinámica de trabajo. Aunque idealmente se entiende que detrás de éste órgano de gobierno hay equipos, comisiones, personas asociadas que desarrollan acciones y mantienen la actividad de la organización, la realidad lleva a constatar que la junta directiva es casi la única instancia que dirige, ordena y también ejecuta sus propias decisiones. Se convierte por lo tanto en el único referente para las personas socias con el encargo de provocar, animar, motivar y conducir cambios y participación. Tiene en sus manos la tarea de hacer que la organización esté: viva, adormilada o inactiva; unida, separada o enfrentada.

El éxito o fracaso de la tarea de acompañar y empoderar a las juntas directivas de las entidades más pequeñas es parte del futuro del Tercer Sector, máxime cuando el volumen más importante de las organizaciones del Tercer Sector se corresponde con organizaciones “pequeñas o microorganizaciones”.

Un esfuerzo personal y un aprendizaje constante

Involucrarse en una junta directiva es el inicio de una aventura a la que se dedican muchas horas y en la se generan encuentros y desencuentros con compañeros y compañeras de viaje, cada una con sus motivaciones, estilos, formas de ser y vidas particulares, que en ocasiones se inicia sin conocimiento claro sobre el papel que tienen que jugar. Son personas que se reúnen porque comparten un deseo de colaboración, no un tipo de estudios ni unos conocimientos previos, que “roban” a su vida familiar y social un tiempo valioso para dedicárselo a la asociación y que no buscan ni ganancia monetaria ni puesto de trabajo.

Una vivencia de logros y de frustraciones

La junta directiva es un espacio en el que se comparten avances y éxitos, en unos casos vinculados a las relaciones de amistad que genera el trabajo compartido y en otros a la obtención de los fondos y la ejecución de las pequeñas pero valiosas y significativas actividades soñadas de manera colectiva. Pero también se viven momentos amargos y poco estimulantes: cuando la junta directiva dinamiza la participación de las personas socias y la búsqueda de relevos y no encuentra ningún eco ni respuesta; cuando vence la frustración y el enfado porque se constata que el listado de personas socias sólo son nombres y números y no sujetos disponibles y dispuestos; y cuando por estilos y carismas personales se generan enfrentamientos internos dañando las relaciones, los intereses comunes y el trabajo.

Unos puntos a los que poner atención

- La participación en una junta directiva es un esfuerzo en el que está presente el deseo y la búsqueda del aprendizaje, porque nadie sabe ser miembro de una junta directiva hasta que está en ella.
- Los espacios y momentos de trabajo y reflexión en la junta directiva permiten sentirse útil a cada persona y alientan y estimulan el compromiso cuando se viven desde el respeto, la buena relación y el ambiente sano.
- Las personas de la junta directiva aportan y refuerzan su participación cuando perciben que sus conocimientos y experiencias se ponen al servicio de la organización y son respetadas y reconocidas por los demás miembros.
- Las personas que están en la junta directiva asumen con realismo los límites organizativos y las limitaciones personales que tienen en su dedicación a la junta directiva y en los compromisos adquiridos, y dan valor a lo que cada persona puede aportar y aporta, sin hacer juicios o comparaciones que lo dañen.

Una realidad llena de preguntas

El compromiso de acompañar y fortalecer las juntas directivas de las entidades pequeñas lleva a preguntas como:

- ¿Qué papel concreto juegan las juntas en las asociaciones? ¿Son realmente importantes? ¿Lo son por lo que hacen o por lo que no hacen? ¿Por lo que dejan o no dejan hacer? ¿Sólo porque lo dicen los estatutos?

- ¿Cómo se tiene en cuenta la realidad colectiva de la asociación en las decisiones y reuniones de junta directiva? ¿La junta directiva mira más allá de las circunstancias personales y familiares de sus miembros y asume que representa a muchas más?
- ¿La junta directiva está preparada para el reto de tener una función social y pública importante? ¿Qué imagen da a la sociedad, a las administraciones públicas y a las personas socias? ¿Analiza, prepare y revisa la junta directiva la imagen que proyecta cuando realiza una actividad interna o externa, cuando acude a alguna invitación, cuando se presenta en un foro?
- ¿Es suficiente ofrecer “lo afectivo” a las personas que buscan el apoyo de la asociación para lograr “lo efectivo” que requieren sus situaciones y necesidades? ¿Qué hacer más y mejor? ¿Qué no volver a hacer? ¿Cómo organizarse internamente?

Una realidad que no debe quedar oculta

Cada junta directiva tiene la responsabilidad de hacerse estas preguntas y la posibilidad de ir construyendo sus propias respuestas. A las entidades que apoyan y acompañan al Tercer Sector les toca el reto de crear y adaptar caminos y estrategias para que las organizaciones pequeñas y las microorganizaciones, y las personas que las constituyen, no queden olvidadas ni apartadas de las iniciativas que se impulsan para mejorar y fortalecer a las entidades de este sector.

Presentación del documento *Juntas directivas del ámbito de la salud y discapacidad: una realidad a la que acompañar y fortalecer.*

Juntas directivas del ámbito de la salud y discapacidad: una realidad a la que acompañar y fortalecer

Desde el Observatorio del Tercer Sector de Bizkaia, durante los meses de noviembre y diciembre de 2008, celebramos un seminario sobre juntas directivas con la participación de asociaciones del ámbito de la salud y discapacidad de Bizkaia.

El documento *Juntas directivas del ámbito de la salud y discapacidad: una realidad a la que acompañar y fortalecer* surge de este seminario y pretende ofrecer a las organizaciones del ámbito de la salud y discapacidad y a otras organizaciones de otros ámbitos, las reflexiones compartidas en el mismo y algunas orientaciones para la mejora de las juntas.

La presentación del documento se realizará el próximo **lunes 29 de junio, de 18.00 a 19.30** en los locales de **bolunta**, c/Ronda s/n (frente al nº 5), Bilbao. En caso de estar interesado en acudir a la presentación se ruega confirmación. Aforo limitado.

 [Ver convocatoria.](#)

Gehiago sakontzeko / Para profundizar

>> CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EN FAVOR DE LAS PERSONAS CON RETRASO MENTAL (FEAPS). Manuales de Buena Práctica FEAPS. Asociacionismo. Donostia-San Sebastián: SIIIS-Centro de Documentación y Estudios, 2001, 106 p. (Ver apartado referente a los procesos asociativos desde un punto de vista interno).

>> TSCHORNE, P. Técnicas para la dinamización de APAS. En Temas de Escuela de Padres y Madres [PDF]. Confederación Española de Padres y Madres de Alumnos, nº 11, s.f. [ref. 22 de junio de 2009]. Disponible en Web: <<http://www.ceapa.es>>.

Behatokiaren web gunea kontsulta dezakezu: <http://www.3sbizkaia.org> / Puedes consultar la web del Observatorio en: <http://www.3sbizkaia.org>

- Gure buletina zuzenean iritsi ezean eta izena eman nahi baduzu, edo jasotzen jarraitu nahi ezean, [jarraitu esteka honi gure web guneko kudeaketa-laburren atalera](#) / Si nuestro boletín no te ha llegado directamente y quieres suscribirte, o si no quieres seguir recibiendo [sigue este enlace al apartado de breves de gestión en nuestra web](#)



- Zure iradokizunak bidali ahal dizkiguzu / Puedes enviarnos tus sugerencias a promocion@3bizkaia.org